

Programme détaillé de la formation : Développer la synergie d'équipe avec Arc-en-Ciel DISC

Document actualisé le 22/10/21

AXEOM CONSEIL

Baya Axess
3, cours Charlemagne
69002 LYON
04 81 07 67 11

contact@axeomconseil.com
www.axeomconseil.com

CONTACT :

Yves AMEIL, gérant d'Axéom Conseil
04 81 07 67 11

y.ameil@axeomconseil.com

Siret : 50931308600035 (cabinet créé le 08/12/2008)

Déclaration d'activité formation enregistrée sous le N°82691043069 auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes » le 22/04/2009

Organisme de formation référencé DATADOCK le 03/08/2017

1/ Votre besoin

Afin d'adapter cette formation au besoin de votre organisation, veuillez nous contacter pour un entretien personnalisé.

Le programme suivant est un programme type modulable selon votre demande :

2/ Objectifs de la formation

Cette formation permet à chaque participant de :

- Reconnaître son style de comportement et celui des autres.
- Identifier les positionnements de chaque participant et utiliser les différences qui peuvent être source de malentendus et de conflits pour développer les complémentarités et la synergie d'équipe.
- Communiquer efficacement en tenant compte des motivations et besoins de chacun.
- Coopérer avec son collègue et le motiver le cas échéant.
- Anticiper les conflits et savoir les gérer.
- Élaborer à titre individuel et collectif un plan d'action réaliste et efficace en précisant les délais et engagements.
- Permettre au manager d'identifier les différentes typologies de profil et adapter son management.

3/ Public concerné et effectif maximum

Tout membre d'une équipe devant interagir et collaborer avec ses collègues de travail et son manager.

A noter que l'effectif maximum pour cette formation est de 12 stagiaires.

4/ Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation.

5/ Contexte éthique

Le formateur a signé une charte d'éthique et de qualité auprès d'Arc-en-Ciel RH.

Il respecte donc la confidentialité des Profils AEC Disc.

- Le formateur remet en mains propres au stagiaire le Profil détaillé AEC Disc. Seul destinataire du document, le stagiaire décide de le communiquer ou non à des tiers.
- De ce fait, aucun autre salarié de l'entreprise ne reçoit de copie du Profil détaillé AEC Disc de chaque participant.
- La manager reçoit en mains propre pendant la formation la synthèse anonymée des profils individuels ainsi que le profil d'équipe anonymé.
- La formation individuelle du manager utilise comme support le profil d'équipe anonymé.

6/ Dates

Nous contacter

7/ Durée et horaires

Durée : 1 journée (7h) +1 demi-journée (3h30) 3 mois après soit 10h30.

Horaires : 9h-12h30 et 14h-17h30 et 9h-12h30 pour la demi-journée.

8/ Lieux

- Cabinet Axéom Conseil, 3 cours Charlemagne, 69002 Lyon
- ou en entreprise

9/ Formateur

Yves AMEIL

Formateur en entreprise expérimenté depuis 2008 et habilité Arc-en-Ciel DISC (2016).

10/ Tarifs

Nous consulter. Le tarif varie en fonction du nombre de stagiaires qui passeront le questionnaire Arc-en-Ciel DISC.

11/ Moyens pédagogiques

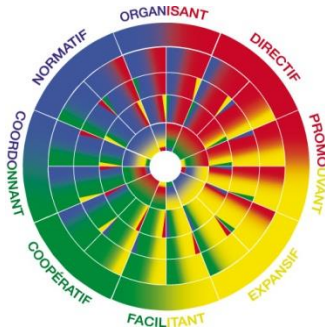
- Méthodes pédagogiques :
Exposés interactifs, mises en situation, exercices d'analyse, travail collectif et/ou individuel sur des cas concrets issus de l'entreprise, QCM....)
- Moyens techniques :
Affiche plastifiée avec la Roue AEC Disc, briques de type Lego, support de formation remis au stagiaires, vidéos diffusées pendant la formation.
- Dispositions d'accessibilité :
En cas de situation de handicap, veuillez nous consulter pour étudier ensemble la faisabilité et l'adaptation de l'action de formation.
- Dispositions d'accueil nécessaires de la salle de formation :
Salle de formation avec au moins une fenêtre et pouvant accueillir des stagiaires
+ 1 vidéoprojecteur + 2 paper boards

12/ Modalités d'évaluation des acquis

- Remise d'une attestation de début de formation.
- Evaluation des acquis des stagiaires via un QCM à la fin de chaque module.
- A l'issue de la formation, la grille d'évaluation est remplie individuellement.
- Analyse des informations obtenues et exercice complémentaire le cas échéant.
- Remise d'une attestation de fin de formation.
- Envoi du livret du participant à chaque stagiaire.
- Questionnaire de satisfaction envoyé en fin de formation à chaque stagiaire.
- Questionnaire de satisfaction post-formation envoyé 3 mois après la formation au manager.
- Questionnaire de satisfaction post-formation envoyé 3 mois après la formation à chaque stagiaire.

13/ CONTENU DE LA FORMATION

1-Présentation de la méthode Arc-en-Ciel DISC



AEC DISC est une méthode originale d'analyse et de compréhension des comportements.

Novatrice, elle est largement **validée** et directement **opérationnelle**.

La méthode s'applique :

- Au Recrutement
- A la Vente
- Au Management
- Au Coaching
- A la synergie d'équipe
- Aux Ressources Humaines

AEC Disc est **une méthode unique** car elle synthétise :

- Les travaux de Carl JUNG sur les **types psychologiques**.
- La théorie DISC de William MARSTON, conjointement à une recherche sur les comportements associés aux couleurs : " **La méthode des couleurs®** ".
- Les travaux d'Edouard SPRANGER sur les **motivations**.

2-Programme détaillé

Séquence 1 (Demi-journée) : Comprendre et s'approprier la méthode Arc-en-Ciel DISC

Objectifs :

- ✓ Comprendre la méthode AEC DISC
- ✓ Repérer les couleurs chez autrui
- ✓ Identifier comment améliorer sa communication

Programme :

- ✓ Présentation de la méthode AEC DISC
- ✓ La notion de préférence (Jung)
- ✓ Le langage des couleurs
- ✓ Caractéristiques observables et tendances de comportement
- ✓ Le DISC (théorie de Marston)
- ✓ Style naturel et style adapté
- ✓ La roue Arc-En-Ciel (des 4 couleurs aux 8 types)
- ✓ Positionnement individuel sur la Roue Arc-En-Ciel
- ✓ Les motivations (Spranger)
- ✓ Remise à chaque stagiaire du profil individuel
- ✓ Mes talents pour l'entreprise
- ✓ Mes domaines d'amélioration
- ✓ Mieux communiquer
- ✓ Je pourrais augmenter ma flexibilité si....
- ✓ Rédaction de la charte individuelle d'engagement
- ✓ QCM d'évaluation des acquis

Séquence 2 (Demi-journée) : Débuter la cohésion d'équipe

Objectifs : Favoriser la Cohésion et la Synergie d'équipe

- ✓ Expérimenter un modèle de synergie d'équipe et savoir comment le mettre en pratique.
- ✓ Découvrir la meilleure contribution de chacun et comment en faire bénéficier les autres.
- ✓ Partager la vision d'un projet et déterminer les objectifs communs.
- ✓ Répartir les rôles en fonction des points forts de chacun pour optimiser la synergie d'équipe.
- ✓ Élaborer un plan d'action réaliste et efficace en précisant les délais et les engagements.

Programme :

- ✓ Positionner l'équipe sur la Roue
- ✓ Identifier les forces et les points de vigilance de l'équipe
- ✓ Exercice sur l'intérêt de la cohésion d'équipe (Exercices NASA ou Ile des Caraïbes)
- ✓ Implication des collaborateurs dans le projet d'équipe : rédaction de la charte collective d'engagement
- ✓ QCM d'évaluation des acquis

Séquence 3 (Demi-journée) : Valider le projet de l'équipe

Objectifs : faire le point sur les acquis de la journée 1 et valider la charte collective d'engagement

Programme :

- ✓ Rappel des notions clefs de la journée 1 (Les couleurs, les motivations, adapter sa communication)
- ✓ Point sur la charte individuelle d'engagement depuis la 1^{ère} session
- ✓ Point sur la charte collective d'engagement depuis la 1^{ère} session
- ✓ Analyser le delta entre les objectifs et les réalisations
- ✓ Rédiger le cas échéant une nouvelle charte collective d'engagement
- ✓ Travail sur les valeurs de l'équipe
- ✓ S'entraîner à encourager, conseiller, donner du « feed-back » pour atteindre la cohésion.
- ✓ Faire le point collectivement sur les apports de la formation et sur les chartes d'engagement pour augmenter la cohésion d'équipe
- ✓ QCM d'évaluation des acquis

14/ Handicap

Toutes les formations dispensées par Axéom Conseil sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage.

Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

15/ Modalités et délais d'accès

Le délai d'accès à cette formation est généralement d'1 mois.

Les dates de formation sont bloquées dès que la convention dument complétée par le Service RH/Formation est reçue par Axéom Conseil.

15 jours avant la formation, chaque stagiaire reçoit individuellement :

- Un lien web afin de compléter en ligne le questionnaire de préférences Arc-en-Ciel Disc. Le traitement du questionnaire par le formateur est confidentiel.
- Un questionnaire sur ses attentes pour la formation.

Au plus tard 7 jours avant le démarrage de la formation, chaque stagiaire :

- Complète en ligne le questionnaire de préférences Arc-en-Ciel Disc.
- Renvoie au formateur le questionnaire sur ses attentes pour la formation. Le traitement du questionnaire par le formateur est confidentiel.

Le jour de la formation, chaque stagiaire :

Vient muni d'un téléphone mobile connectable à internet afin de pouvoir répondre aux questionnaires d'évaluation pendant la formation.

Si ce n'est pas possible pour lui, il devra en informer le formateur dès qu'il aura connaissance de cette impossibilité. Le cas échéant, des questionnaires d'évaluation en papier lui seront remis.

16/ Sanctions visées

Elles sont indiquées dans le règlement intérieur.

17/ Taux de réussite à la formation

Pas de statistiques à ce jour.

18/ Taux de satisfaction à la formation

Pas de statistiques à ce jour.

19/ Dans quel but choisir cette formation ?

Pourquoi faire appel à Axéom Conseil ?

- ✓ Notre cabinet possède une solide expérience de la formation depuis 2008.
- ✓ Nos références couvrent les champs du secteur privé, du secteur public, des PME aux grands groupes.
- ✓ Notre cabinet est référencé Datadock depuis 2017 et nous sommes en cours de certification Qualiopi.

Les + de cette formation :

- ✓ Le consultant est habilité AEC DISC.
- ✓ La formation est très interactive et ludique.
- ✓ Le stagiaire reçoit pendant la formation son profil complet AEC DISC et apprend à se connaître.
- ✓ La méthode AEC DISC est reconnue pour être facilement mémorisable et opérationnelle immédiatement.

Bénéfices pour l'entreprise et pour le service :

- ✓ Les salariés se connaissent mieux et identifient leurs atouts et leurs limites
- ✓ Ils communiquent mieux entre eux et avec leurs clients
- ✓ Le travail en équipe est fortement facilité
- ✓ Les collaborateurs pourront intégrer dans leur nouveau référentiel commun les nouvelles personnes intégrant le service. Cela créera une dynamique commune et une émulation.

Bénéfices pour le manager :

- ✓ Le manager est capable d'identifier les typologies de ses collaborateurs
- ✓ Il adapte son mode de management à chaque collaborateur
- ✓ Il manage ses collaborateurs avec plus de sérénité car son équipe connaît une meilleure dynamique.